

Hållbarhetspolicy

Velit Activities AB



Vår förpliktelse till en **hållbar framtid**

Vi på Velit Activites AB är fast beslutna att bidra till en hållbar och inkluderande framtid, i linje med målen från Agenda 2030. Vår verksamhet strävar efter att påverka positivt på områdena 3, 5, 9, 12, 13, och 17 genom att integrera hållbarhetsprinciper i våra dagliga aktiviteter.

Innehåll:



Sid 4



Sid 5



Sid 6



Sid 7



Sid 8



Sid 9

Arbetet framåt för en
hållbar framtid

Sid 10–14

Område 3: Hållbar hälsa och välbefinnande

Vi engagerar oss för att främja hälsa och välbefinnande genom att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra anställda. Vi strävar efter att minska ohälsosamma arbetsvanor och främja en balans mellan arbete och fritid. Dessutom kommer vi att stödja projekt och initiativ som främjar hälsa och välbefinnande i de samhällen där vi är verksamma.



Område 5:

Främja jämställdhet och stärka kvinnors deltagande

Vi åtar oss att aktivt främja jämställdhet och stärka kvinnors deltagande inom vår organisation för att stödja FN:s globala mål 5C. Genom jämställdhetsmätningar och rapportering samt att aktivt arbeta för att främja jämställdhet och stärka kvinnors deltagande.





Område 9: Industri, innovation och infrastruktur

Vi är dedikerade till att främja innovation och hållbara teknologier inom vår bransch. Genom att vara delaktiga i forskning och utveckling samt att vi strävar efter att skapa effektivare och mer hållbara produktionsmetoder av vår verksamhet så som snöläggning pistning etc. Vi uppmuntrar även till samarbete med andra företag, organisationer och forskningsinstitut för att främja gemensamma innovationer.

Område 12: Hållbar konsumtion och produktion

Vi förbinder oss att minska vår påverkan på miljön genom att främja hållbar konsumtion och produktion. Detta inkluderar att minska avfallet, främja återvinning och minska användningen av icke-förnybara resurser. Vi strävar efter att erbjuda produkter och tjänster som är miljövänliga och uppmuntar våra kunder att göra medvetna och hållbara val.





Område 13: Bekämpa klimat- förändringarna

Vi erkänner det akuta behovet av att bekämpa klimatförändringarna och kommer att arbeta mot att minska våra växthusgasutsläpp. Genom att anta energieffektiva metoder och investera i förnybar energi strävar vi efter att minska vår klimatpåverkan och främja hållbara klimatlösningar.



Område 17: Partnerskap för målen

Vi erkänner att hållbar utveckling kräver ett gemensamt engagemang och samarbete. Vi kommer att söka och stödja partnerskap med andra företag, icke-statliga organisationer, och regeringar för att uppnå de gemensamma målen från Agenda 2030. Genom att arbeta tillsammans kan vi maximera vår positiva påverkan och skapa en hållbar framtid för alla.





Arbetet framåt för en **hållbar framtid**

Denna hållbarhetspolicy kommer att fungera som vår ram för att kontinuerligt förbättra vårt hållbarhetsarbete och bidra till en positiv förändring för både samhället och miljön. Vi kommer regelbundet att utvärdera och rapportera våra framsteg för att säkerställa öppenhet och ansvarstagande i vårt hållbarhetsarbete.

1. Mål och indikatorer

Vi strävar efter att vara en ledande aktör inom besöksnäringen och har fastställt följande mål för att mäta vår påverkan och framsteg: Mål för minskning av koldioxidutsläpp, vår målsättning är att vara fossilfria år 2027. Minska vår energianvändning med 20 % genom fortsatta investeringar i energieffektiveringar fram till år 2030.

2. Engagemang

Vi kommer att aktivt engagera våra intressenter genom regelbundna dialoger och samråd. Vi strävar efter att förstå och adressera deras behov och förväntningar i förhållande till vår hållbarhetsprestanda.

3. Utbildning och medvetenhet

Vi kommer att genomföra hållbarhetsutbildningar för våra anställda och sprida medvetenhet om hållbara praxis inom vårt nätverk och samhället.





4. Leverantörsstyrning

Vi kräver att våra leverantörer delar vår uppfattning om hållbarhet och uppfyller våra hållbarhetskrav. Vi kommer att arbeta nära dem för att främja ansvarsfulla affärspraxis och minska vår samlade påverkan.

5. Mänskliga rättigheter

Vi förbinder oss att respektera och stödja mänskliga rättigheter genom hela vår verksamhet och kommer att agera mot eventuella överträdelser.

6. Mångfald och inkludering

Vi strävar efter en arbetsmiljö som främjar mångfald och inkludering, där alla anställda behandlas rättvist och har lika möjligheter.

7. Vattenförvaltning

Vi kommer att implementera åtgärder för att effektivisera vår vattenanvändning och stödja projekt för ansvarsfull vattenförvaltning där vi är verksamma.

8. Biodiversitet

Där det är relevant kommer vi att stödja initiativ för att bevara och främja biologisk mångfald i våra verksamhetsområden.

9. Cyklisk ekonomi

Vi kommer att främja cirkulära ekonomiprinciper genom att minimera avfall, främja återvinning och söka nya sätt att återanvända material. Samt att utveckla vår uthyrningsverksamhet.





10. Förändringshantering

Vi är beredda att anpassa oss till förändrade hållbarhetskrav och kommer att kontinuerligt utvärdera och förbättra våra metoder och processer.

11. Rapportering och öppenhet

Vi kommer att årligen rapportera om våra hållbarhetsinsatser och vara öppna om både framgångar och utmaningar.

12. Krisberedskap

Vi har en plan för att hantera kriser och problem relaterade till hållbarhet och kommer att agera proaktivt för att minimera påverkan och skada.

Denna hållbarhetspolicy är en levande dokument och kommer att revideras regelbundet för att säkerställa dess relevans och effektivitet i att stödja vår strävan mot en hållbar framtid.

Datum: [Datum]

Undertecknad:
Rasmus Bent VD Tännadalens Fjällanläggning AB

